

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			推进新时代产业工人队伍建设改革工作经费							
主管部门			236-安徽省总工会			实施单位	236001-安徽省总工会本级			
项目期限			5年		其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域										
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额：	70.50	70.50	70.50	10	100.00%	10.00	
			其中：本年财政拨款	70.50	70.50	70.50	—			
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—			
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	印发《2025年全省产业工人队伍建设改革工作要点及任务分工》，部署年度改革任务。组织开展产改调研，推动出台深化产改的实施意见。举办产业工人队伍建设改革专题培训班，提升各地各单位协调推动产改工作的能力和水平。召开全省产改交流活动，贯彻落实中央文件及全总会议精神，交流工作经验，部署重点任务。大力宣传产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、主要举措，宣传改革实施中的先进典型、经验成效，积极营造关心、支持改革的良好社会环境。广泛开展基层岗位练兵，搭建劳动和技能竞赛平台，促进职工学习交流，全面推动职工技能素质的提升，助推产业工人队伍建设改革。					在广泛征求部分省直单位意见建议的基础上，研究制定印发《〈意见〉任务分工方案》和《2025年全省产业工人队伍建设改革工作要点及任务分工》，细化分解《意见》提出的目标任务。实施企业助推计划，聚焦先进制造业、新兴产业和未来产业，重点面向百强企业、链主企业、制造业单项冠军企业、专精特新企业等，省总本级遴选100家、市县（开发区）分级遴选超过1000家有代表性引领性的企业，分行业分领域培育典型经验。推动产业工人队伍建设改革纳入省市县党校主体班次教学内容，举办全省深化产业工人队伍建设改革专题培训班，推动各级工会加大《意见》学习宣传贯彻力度。印发全省劳动和技能竞赛计划，部署省级示范性竞赛、专项竞赛和职工职业技能竞赛，牵头组织和组队参加长三角竞赛，开展“安康杯”竞赛，提升职工技术技能水平和安全技能。				
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	产业工人队伍建设改革工作交流活动		≥100人	120人	5	5		
			产业工人队伍建设改革专题培训		≥90人	135人	5	5		
			举办长三角职工劳动技能创新活动		1场	达成预期指标	5	5		
			举办省级职工技能竞赛		1场	达成预期指标	5	5		
			举办省五一表彰大会		1场	达成预期指标	5	5		
			开展全省“安康杯”竞赛系列活动次数		1场	达成预期指标	5	5		

绩效指标		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	8	8	
		时效指标	完成时间	2025年12月底前	达成预期指标	6	6	
		成本指标	活动成本	≤450元/人/天	450元/人/天	6	6	
	效益指标	经济效益	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	提高产业工人队伍建设改革工作的能力和水平	影响程度明显	达成预期指标	8	8	
			促进安全生产和职业健康工作	企业安全生产主体责任和全员安全责任制进一步落实，职工安全意识和能力持续提升	达成预期指标	8	8	
			助力长三角一体化发展	围绕长三角更高质量一体化发展，通过竞赛活动的开展，加强与长三角地区的互联互通互动，促进职工技能提升	达成预期指标	7	7	
			劳动光荣的社会风尚	进一步形成	达成预期指标	7	7	
		生态效益	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	不适用	不适用	达成预期指标		0	
	满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥90%	98.5%	5	5	
			参赛职工满意度	90%	达成预期指标	5	5	
	总分						100	100.00